

RUNDER TISCH KONFLIKTKULTUR IN UNTERNEHMEN UND ORGANISATIONEN

2. Veranstaltung „Netzwerk Konfliktkultur“ aller Aktiven und Interessierten
aus Unternehmen, Organisationen und Institutionen

Donnerstag, 30. Januar 2020, 13 – 17 Uhr, in München

München, Hansa-Haus, Briener Str. 39



Konsens
Gesellschaft zur Gestaltung
fairer und humaner
Arbeitsbeziehungen e. V.

www.mobbing-consulting.de



www.aok-business.de/bayern



kda
Kirche + Arbeit
Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt
der Evang.-Luth. Kirche in Bayern
[www.kda-bayern.de/dialog-mit-uns/
regionalstelle-muenchen](http://www.kda-bayern.de/dialog-mit-uns/regionalstelle-muenchen)

JobkonfliktFeuerwehr
www.jobkonfliktFeuerwehr.bayern

Netzwerk
Respekt am Arbeitsplatz –
Patent gegen Mobbing

mit freundlicher
Unterstützung der



Landeshauptstadt
München
Referat für Gesundheit
und Umwelt

„Einmal Hölle und zurück“

Die immer schnelleren Veränderungen in Unternehmen und Organisationen führen zu vermehrten Konflikten: Zwischen den Beschäftigten, zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter/innen, zwischen Teams u.a., verschiedene Interessen, ein unterschiedlicher Umgang mit den Veränderungen, Informationslücken, unklare betriebliche Strukturen und anderes sind die Ursachen.

Wenn Konflikte nicht frühzeitig erkannt und gezielt bearbeitet werden, eskalieren sie bis hin zu Mobbing, Diskriminierung und Belästigung.

Die Weiterentwicklung einer konstruktiven Konfliktkultur in Unternehmen und Organisationen sowie die Vernetzung der betrieblichen und außerbetrieblichen Akteure ist das Ziel des „Netzwerkes Konfliktkultur“.

Der zweite Runde Tisch Konfliktkultur möchte die **Handlungskompetenz** der verschiedenen Akteure stärken und so einen „Notfallkoffer“ im Umgang mit akuten und chronischen Konflikten befüllen.

Wir werden einen konkreten Fall vorstellen und diesen dann an sechs runden Tischen aus der Perspektive der verschiedenen betrieblichen Akteure bearbeiten. Dabei werden erfahrene Moderatoren/innen ihr Erfahrungs- und Expertenwissen einbringen. Hierdurch soll es uns gelingen konkrete Handlungsmöglichkeiten für die jeweilige betriebliche Rolle zu erarbeiten.

„Inmitten von Schwierigkeiten liegen Gelegenheiten“ (Albert Einstein) – diese wollen wir nutzen und gemeinsam Handlungskompetenz weiterentwickeln.

Anmeldung / Rückmeldung

Runder Tisch Konfliktkultur in Unternehmen und Organisationen

am 30.01.2020, 13:00 – 17:00 Uhr, München, Hansa-Haus, Briener Str. 39

An: info@mobbing-consulting.de oder FAX: 089/90 93 90 96

- Hiermit melde ich mich verbindlich für die Veranstaltung an.
- Ich bin leider bei der Veranstaltung verhindert, möchte aber über das „Netzwerk Konfliktkultur“ weiter informiert werden.

Vorname

Name

E-Mail

PLZ, Ort

Straße, HsNr.

Telefon

Funktion/Institution/Unternehmen

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die umseitigen Datenschutzhinweise an.

Ort, Datum

Unterschrift

Programm

- 13:00 Ankommen bei Getränken und kleinem Imbiss
- 13:30 Begrüßung, Einführung, Vorstellen der Akteure und des Ablaufs
Vorstellung des Falles und seiner Aspekte
- 14:30 Arbeit an den „Runden Tischen“:
Diskutieren und Erarbeiten von Handlungsoptionen und Interventionen aus Sicht verschiedener betrieblicher Akteure/Rollen:
- Arbeitnehmervertreter/innen
 - Direkte Führung (Vorgesetzte)
 - Arbeitgeber

- Betroffene
 - Team / Kollegen/innen
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement / Prävention
- 16:00 Ausstellung der Gruppenergebnisse
Eckpunkte für einen Handlungsleitfaden: Handlungsoptionen der betrieblichen Akteure
- 16:45 Wie geht es weiter?
- 17:00 Ende

Dazwischen wird es immer wieder Zeit für Pausen geben.

Akteure:



Sandra Böhm
Beraterin für Betriebliches Gesundheitsmanagement, AOK Bayern, Zentrale, Fachbereich Arbeitswelt



Jörg Maier
Mobbingberater, Experte für Systemanalyse und Konflikte, Betriebsseelsorge München



Christine Christ
Dipl.-Psychologin, Personalreferentin, Führungskräfte-Coaching, Konsens e.V.



Sybille Ott
Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt der Evang.-Luth. Kirche in Bayern, Regionalstelle München



Wilfried Dormann
Rechtsanwalt für Arbeitsrecht, Experte für rechtliche Fragen zu Mobbing am Arbeitsplatz
www.kanzlei-dormann.de



Ute Schmidmayer
Mobbing- und Konfliktberaterin, Expertin für Betriebliches Eingliederungsmanagement, JobkonfliktFeuerwehr



Ludwig Gunkel
Dipl.-Psychologin, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Konflikt- und Mobbingberater, *Mobbing Beratung München* / Konsens e. V.

Datum und Zeit:

Donnerstag, 30. Januar 2020
13:00 – 17:00 Uhr

Ort:

Hansa-Haus
Brienner Str. 39, München, Innenhof

Anreise / Parken:

Zentral in München: Zwei Minuten vom U-Bahnhof U2 'Königsplatz' Richtung Stiglmaierplatz. Bitte nutzen Sie öffentliche Verkehrsmittel, denn spezielle Parkplätze stehen nicht zur Verfügung. Parken ist nur eingeschränkt und kostenpflichtig auf der Brienner Straße möglich.

Organisation:

Mobbing Beratung München / Konsens e. V.
Postfach 83 05 45
81705 München
Mail: info@mobbing-consulting.de
Tel.: 089 / 90 93 90 94
Verantwortlich: Ludwig Gunkel

Anmeldung:

Die Teilnahmeplätze sind begrenzt. Teilnahme ist nur nach schriftlicher Anmeldung mit dem Anmeldeformular möglich:
Mail: info@mobbing-consulting.de
Fax: 089 / 90 93 90 96
Die Anmeldung wird bestätigt.

Kosten:

Es wird kein Kostenbeitrag erhoben.

Datenschutzhinweise:

Mit meiner Anmeldung stimme ich zu, dass Name, Institution und Funktion sowie die E-Mail-Adresse auf der Teilnehmerliste der Veranstaltung aufgeführt werden, da die Veranstaltung der Vernetzung und gegenseitigen Unterstützung auch über die Veranstaltung hinaus dienen soll. Die mit der Anmeldung übermittelten Daten werden laut DSGVO von Konsens e. V. gespeichert und verarbeitet, um die Veranstaltung zu organisieren.

Weitere Hinweise finden sich unter www.mobbing-consulting.de/Impressum und Datenschutz.

Ich bin damit einverstanden, dass Fotos, die während der Veranstaltung gemacht werden, zur Berichterstattung in Presse und (sozialen) Medien, sowie auf den Websites der Mobbing Beratung München und des „Netzwerkes Konfliktkultur“ genutzt werden können.

Die Teilnehmerliste der Veranstaltung mit Name und Adresse wird unter strenger Einhaltung des Datenschutzes an den KDA zum Zweck der Meldung als Veranstaltung der Erwachsenenbildung weitergegeben.

Meine E-Mail-Adresse wird für die Information des „Netzwerkes Konfliktkultur“ von Konsens e.V. gespeichert.

Mit meiner Unterschrift bzw. Anmeldung zur Veranstaltung stimme ich diesen Datenschutzhinweisen zu. Diese Zustimmung kann jederzeit (per E-Mail an info@mobbing-consulting.de) widerrufen werden.