

RUNDER TISCH KONFLIKTKULTUR IN UNTERNEHMEN UND ORGANISATIONEN



Auftakt für ein „Netzwerk Konfliktkultur“ aller Aktiven und Interessierten
aus Unternehmen, Organisationen und Institutionen

Donnerstag, 15. November 2018 in München

München, Hansa-Haus, Brienner Str. 39

Konsens
Gesellschaft zur Gestaltung
fairer und humaner
Arbeitsbeziehungen e. V.

www.mobbing-consulting.de

*25 Jahre Diskussion um Mobbing am Arbeitsplatz und die inner- und außerbetrieblichen
Bemühungen um konstruktive Konfliktlösungen und Prävention*

25 Jahre Mobbing Beratung München

*„Miteinander reden, nicht übereinander. Die Mobbing Beratung München steht seit 25 Jahren für gelebte Prävention und
Konfliktstrategie. Das Bayerische Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales wünscht dem ‚Runden Tisch Konfliktkultur‘
gutes Gelingen.“*

Die Veröffentlichung des rororo-Taschenbuches „Mobbing“ von Heinz Leymann 1993 beförderte eine anfangs kontroverse Debatte über Konflikte am Arbeitsplatz. Die später zunehmend konstruktivere Diskussion stellte den Umgang mit „Mobbing“ als betroffene*r Beschäftigte*r, als Verantwortliche*r in den Unternehmen und Organisationen, als Führungskräfte und als Arbeitnehmervertretungen (Betriebs- und Personalräte, Mitarbeitervertretungen, Schwerbehindertenvertrauenspersonen und auch Gleichstellungsbeauftragte) in den Mittelpunkt. Mittlerweile geht es auch um Früherkennung und Präventionsmöglichkeiten.

Im Herbst 1993 wurde die *Mobbing Beratung München* von Fachkräften und ehemals Betroffenen gegründet. Sie wendet sich seit Beginn an (betroffene) Beschäftigte, Arbeitnehmervertretungen, Arbeitgebervertreter und Führungskräfte, um konstruktive Konfliktbearbeitung zu fördern und zu unterstützen. Der Name des Trägervereins ist Programm: Konsens – Konflikte im Einvernehmen aller Beteiligten zu klären.

Längst geht es nicht mehr nur um „Mobbing“ als schwerwiegende aber spezifische Form eines eskalierten Konfliktes. Vielmehr rücken der Umgang und die Prävention von Konflikten generell und die Entwicklung einer konstruktiven, fai-

ren und gesunden Konfliktkultur in den Fokus.

25 Jahre *Mobbing Beratung München* nehmen wir zum Anlass, ein „Netzwerk Konfliktkultur in Unternehmen und Organisationen“ zu initiieren. Hierzu laden wir betriebliche Akteure, Vertreter von Organisationen und Institutionen sowie Initiativen, die sich mit dieser Thematik befassen, herzlich zu der Veranstaltung „Runder Tisch Konfliktkultur“ ein. Auf der Basis von Impulsen und Ihren Erfahrungen wollen wir in gemeinsamer Diskussion Perspektiven für eine konstruktive und gesunde Konfliktkultur entwickeln.

Programm

13:00	Ankommen bei Getränken und kleinem Imbiss	14:45	Diskussion und Austausch an Themeninseln (siehe Rückseite)
13:30	Begrüßung, Einführung und Impulse		Zweimal jeweils eine halbe Stunde – Jede*r Anwesende kann an zwei Themeninseln teilnehmen.
	■ Einführung: „Mobbing“ – schillernder Begriff oder Synonym für eine ersthafte Herausforderung im Unternehmen? (Ludwig Gunkel)	15:45	Impulse aus den Themeninseln Wie geht es weiter? – Akteure, Themen und Interesse für die Einrichtung des „Netzwerk Konfliktkultur“
	■ Mobbing als Begriff des Rechts und seine Entwicklung (Wilfried Dormann)	16:30	Zeit für informelle Gespräche
	■ Psychische Gefährdungsbeurteilung – ein Baustein zur Konfliktprävention? (Dr. Peter Stadler)	17:00	Ende
	■ „Was treibt uns an? Was tut uns gut?“ – Erfahrungen der Neurobiologie für die betriebliche Praxis (Ute Wilhelmi)		Dazwischen wird es immer wieder Zeit für Pausen geben.

Themeninseln:

- A** „JobkonfliktFeuerwehr“ – Konflikte schnell und zielgerichtet klären, Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) nutzen (Ute Schmidmayer)
- B** Rechtliche Aspekte bei der innerbetrieblichen Mobbing-/Konfliktklärung (Wilfried Dormann)
- C** Psychische Gefährdungsbeurteilung – ein Baustein zur Konfliktprävention? (Dr. Peter Stadler)
- D** „Flexibel, erreichbar und gesund“ – Angebote der AOK Bayern zur konfliktfreien Gestaltung von Flexibilitätsanforderungen und -wünschen in der Arbeitswelt (Sandra Böhm)
- E** „Wer alleine arbeitet, addiert; wer zusammen arbeitet, multipliziert“ – Teamarbeit / Miteinander / gegenseitige Wertschätzung gestalten (Ute Wilhelmi)
- F** ... (Raum für zusätzliche Themeninseln, wenn sich dies aus dem Kreis der Angemeldeten im Vorfeld ergibt)

Akteure:



Sandra Böhm,
Beraterin für Betriebliches Gesundheitsmanagement, AOK Bayern, Zentrale, Fachbereich Arbeitswelt



Ute Schmidmayer,
Mobbing- und Konfliktberaterin, Expertin für Betriebliches Eingliederungsmanagement, JobkonfliktFeuerwehr



Wilfried Dormann,
Rechtsanwalt für Arbeitsrecht, Experte für rechtliche Fragen zu Mobbing am Arbeitsplatz
www.kanzlei-dormann.de



Dr. Peter Stadler,
Dipl.-Psychologe, Experte für die Durchführung der betrieblichen psychischen Gefährdungsbeurteilung
www.gesund-im-betrieb-muenchen.de



Ludwig Gunkel,
Dipl.-Psychologe, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Konflikt- und Mobbingberater, Mobbing Beratung München / Konsens e. V.



Ute Wilhelmi,
Mediatorin BM, Dipl.-Sozialwirtin (FH), Dipl.-Sozialarbeiterin/-Sozialpädagogin (Univ)
www.ute-wilhelmi.de

in Zusammenarbeit mit



www.aok-bgf.de/Bayern

kda | Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt
Kirche + Arbeit | der Evang.-Luth. Kirche in Bayern
www.kda-bayern.de/dialog-mit-uns/regionalstelle-muenchen

JobkonfliktFeuerwehr
www.jobkonfliktFeuerwehr.bayern

**Netzwerk
Respekt am Arbeitsplatz –
Patent gegen Mobbing**
gefördert durch



Landeshauptstadt
München
Sozialreferat

Datum und Zeit:

Donnerstag, 15. November 2018
13:00 – 16:30 Uhr

Ort:

Hansa-Haus
Brienner Str. 39, München,
Innenhof

Anreise / Parken:

Zentral in München: Zwei Minuten vom U-Bahnhof U2 'Königsplatz' Richtung Stiglmaierplatz.
Bitte nutzen Sie öffentliche Verkehrsmittel, denn spezielle Parkplätze stehen nicht zur Verfügung. Parken ist nur eingeschränkt und kostenpflichtig auf der Brienner Straße möglich.

Organisation:

**Mobbing Beratung München /
Konsens e. V.**
Postfach 83 05 45
81705 München
Mail: info@mobbing-consulting.de
Tel.: 089 / 90 93 90 94
Verantwortlich: Ludwig Gunkel

Anmeldung:

Die Teilnahmeplätze sind begrenzt. Teilnahme ist nur nach schriftlicher Anmeldung mit dem Anmeldeformular möglich:
Mail: info@mobbing-consulting.de
Fax: 089 / 90 93 90 96
Die Anmeldung wird bestätigt.

Kosten:

Es wird kein Kostenbeitrag erhoben.

Datenschutzhinweise:

Mit Ihrer Anmeldung stimmen Sie zu, dass Ihr Name, Ihre Institution und Funktion sowie die E-Mail-Adresse auf der Teilnehmerliste der Veranstaltung aufgeführt wird, da die Veranstaltung der Vernetzung und gegenseitigen Unterstützung auch über die Veranstaltung hinaus dienen soll.
Ihre mit der Anmeldung übermittelten Daten werden laut DSGVO von Konsens e. V. gespeichert und verarbeitet, um die Veranstaltung zu organisieren. Weitere Hinweise finden Sie unter www.mobbing-consulting.de/Impressum und Datenschutz